

ПРИКАЗ

29 марта 2018 г.

№ 14

г. Москва

(Об аттестации на соответствие занимаемой должности)

В связи с вступлением в силу 15 июня 2014 года приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014г. №276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», в соответствии с пунктом 5 порядка аттестации, аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми образовательными организациями.

На основе вышеизложенного

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать аттестационную комиссию в Некоммерческом образовательном частном учреждении дополнительного профессионального образования «Учебный центр документационного обеспечения управления», (далее – Аттестационная комиссия образовательной организации - АКОО) в составе:
 - Афанасьев С.И. директор НОЧУ ДПО «Учебный центр ДОУ», председатель комиссии;
 - Янковая Валентина Фёдоровна, ведущий специалист Государственного архива Российской Федерации, к.и.н., заместитель председателя комиссии;
 - Афанасьева Лада Павловна, доцент Кафедры архивоведения Историко-архивного Института РГГУ, к.и.н., член комиссии;
 - Галкина Светлана Павловна, офис менеджер РОО «Гильдия Управляющих Документацией», секретарь комиссии.
2. Утвердить Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность в НОЧУ ДПО «Учебный центр ДОУ», на соответствие занимаемой должности. (Приложение №1).
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор  С.И. Афанасьев

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения аттестации педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность в НОЧУ ДПО «Учебный центр ДОУ»

I. Общие положения

1.1. Порядок проведения аттестации педагогических работников НОЧУ ДПО «Учебный центр ДОУ», осуществляющих образовательную деятельность, определяет правила, основные задачи и принципы проведения аттестации педагогических работников.

1.2. Аттестация педагогических работников НОЧУ ДПО «Учебный центр ДОУ» проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников в целях установления квалификационной категории.

Основные задачи проведения аттестации педагогических работников

1.3. Основными задачами проведения аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава НОЧУ ДПО «Учебный центр ДОУ»;
- обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их педагогической работы.

Принципы проведения аттестации педагогических работников

1.4. Основными принципами проведения аттестации являются:

- коллегиальность;
- гласность;
- открытость, обеспечивающая объективное отношение к педагогическим работникам;
- недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

II. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

2.1. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией, самостоятельно формируемой НОЧУ ДПО «Учебный центр ДОУ».

2.2. Аттестационная комиссия НОЧУ ДПО «Учебный центр ДОУ» создается распорядительным актом Директора в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

2.3. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые решения.

2.4. График работы Комиссии утверждается приказом директора НОЧУ ДПО «Учебный центр ДОУ» сроком на 1 год.

2.5. Заседания комиссии проводятся под руководством председателя либо по его поручению – заместителем председателя.

2.6. Работодатель знакомит педагогических работников с распорядительным актом, содержащим список работников НОЧУ ДПО «Учебный центр ДОУ», подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

2.7. Для проведения аттестации на каждого педагогического работника работодатель вносит в аттестационную комиссию организации представление.

2.8. В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

а) фамилия, имя, отчество (при наличии);

б) наименование должности на дату проведения аттестации;

в) дата заключения по этой должности трудового договора (дата принятия на работу в НОЧУ ДПО «Учебный центр ДОУ»);

г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;

д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;

е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);

ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

2.9. Работодатель знакомит педагогического работника с представлением под роспись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию НОЧУ ДПО «Учебный центр ДОУ» дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу).

При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается работодателем и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

2.10. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии НОЧУ ДПО «Учебный центр ДОУ» с участием педагогического работника.

Заседание аттестационной комиссии НОЧУ ДПО «Учебный центр ДОУ» считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии.

В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии по уважительным причинам, его аттестация переносится на другую дату, и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем работодатель знакомит работника под роспись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии организации без уважительной причины аттестационная комиссия НОЧУ ДПО «Учебный центр ДОУ» проводит аттестацию в его отсутствие.

2.11. Аттестационная комиссия НОЧУ ДПО «Учебный центр ДОУ» рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления).

2.12. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия НОЧУ ДПО «Учебный центр ДОУ» принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

2.13. Решение принимается аттестационной комиссией НОЧУ ДПО «Учебный центр ДОУ» в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании. При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии НОЧУ ДПО «Учебный центр ДОУ», не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

2.14. В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии НОЧУ ДПО «Учебный центр ДОУ», присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

2.15. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии НОЧУ ДПО «Учебный центр ДОУ», сообщаются ему после подведения итогов голосования.

2.16. Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии НОЧУ ДПО «Учебный центр ДОУ», присутствовавшими на заседании, который хранится с представлениями, дополнительными сведениями, представленными самим педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (в случае их наличия), у работодателя.

2.17. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии НОЧУ ДПО «Учебный центр ДОУ» составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии организации, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией организации, решении. Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

2.19. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности на основе оценки их профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.18. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами "г" и "д" настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом "е" настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

2.19. Аттестационная комиссия НОЧУ ДПО «Учебный центр ДОУ» дает рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных профессиональными стандартами, но

